

Отчет о ходе реализации муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы»  
по состоянию на 31.03.2026

1. Сведения о достижении показателей муниципальной программы

№	Наименование показателя	Уровень показателя	Единица измерения (по ОКЕИ)	Базовое значение показателя на начало реализации муниципальной программы	Фактическое значение за предыдущие отчетные периоды			Планируемое значение на конец текущего года	Фактическое значение на конец отчетного периода*	Отклонение		Обоснование отклонения фактического значения показателя от планового
					2023 год	2024 год	2025 год			Абсолютное значение	Относительное значение, %	
Цель 1 «Повышение эффективности муниципальной службы в городе Югорске»					6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Доля муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности и лиц, включенных в кадровый резерв из резерва управленческих кадров, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от потребности, определенной муниципальными образованиями	МП города Югорска	Процент	77	79,00	100,00	100,00	95,00	0,00	-95,00	0,00%	Согласно распоряжению администрации города Югорска от 10.02.2026 № 67-13-р "Об утверждении Программы по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации города Югорска на 2026 год и на плановый период 2027-2028 годы" в план включены 80 муниципальных служащих. Обучение по программам дополнительного профессионального образования в 1 квартале 2026 года не проводится, запланировано на 2 квартал 2026 года.
2.	Доля лиц, назначенных на должности из кадрового резерва, резерва управленческих кадров, по результатам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества назначений на вакантные должности	МП города Югорска	Процент	30	21,00	47,00	85,70	30,00	100,00	70,00	333,33%	Из 3 назначений на вакантные должности, замещены из кадрового резерва - 3, по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы - 0, рост данного показателя обусловлен увольнениями по собственной инициативе. Увольнения сотрудников относятся к категории непрогнозируемых показателей в полной мере, так как текущая кадровая зависит от множества факторов, многие из которых находятся вне зоны контроля управления (личные обстоятельства сотрудников (переезд, семейные ситуации, состояние здоровья), изменение жизненных приоритетов и ценностей и иные).
3.	Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению	МП города Югорска	Процент	98,20	100,00	100,00	100,00	98,50	100,00	1,50	101,52%	
4.	Численность обучающихся в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях муниципальных служащих города Югорска, участвующих в конкурсах (олимпиадах), направленных на повышение престижа и открытости муниципальной службы, в том числе, прошедших практику (производственную, учебную, преддипломную и т.п.) в органах местного самоуправления города Югорска	МП города Югорска	Человек	54,00	54	59	95	95	1	-94,00	1,05%	Организовано прохождение практики для 1 обучающегося образовательной организации высшего образования
Степень выполнения показателей		X	X	X	X	X	X	X	X	X	108,98%	

\* фактические значения указаны за 1 кв. 2026 года

2. Сведения об исполнении бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование муниципальной программы, структурного элемента и источника финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей		Исполнение, тыс. рублей	Абсолютное значение (гр.5-гр.4)	Относительное значение, % (гр.5/гр.4*100%)	Отчетность
		Утверждено по программе (план по программе)	Утверждено в бюджете				
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Свет», в том числе: Местный бюджет		819,10	819,10	2,50	-816,60	0,31	
		819,10	819,10	2,50	-816,60	0,31	
1.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового состава и ангажированных технологий» (всего), в том числе:	600,00	600,00	0,00	-600,00	0,00	В данном разделе представлена информация о программе повышения квалификации муниципальных служащих, реализованной в течение 2026 года. Включены сведения о периодах прохождения обучения, наименовании тем повышения квалификации, а также количестве муниципальных служащих, успешно завершивших обучение по каждой из представленных программ в 2026 году. Обучение по программам дополнительного профессионального образования в 1 квартале 2026 года не проводилось, запланировано на 2 квартал 2026 года.
1.1.	Местный бюджет	600,00	600,00	0,00	-600,00	0,00	
2.	Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала» (всего), в том числе:	219,10	219,10	2,50	-216,60	1,14	Выплачены страховые взносы с оплаты по договорам ГПХ за декабрь 2025 года независимым экспертам, участвующим в аттестационных и конкурсных комиссиях.
2.3.	Местный бюджет	219,10	219,10	2,50	-216,60	1,14	

Начальник УМСКИН  
(подпись)

Волкова Л.А.  
(ФИО руководителя)

Волкова Л.А.  
(подпись)

Волкова Л.А., начальник УМСКИН

(ФИО исполнителя, ответственного за составление формы)

/7-70-00 (вн. 150)

(телефон)